




# クリニカルラダー

# 社会人基礎力

	<p><b>ハートレベルIV（主任）</b> &lt;目標&gt;          ・自己の看護の専門性を追求し看護実践者としてリーダーシップを発揮し教育的に関わる事ができる</p>	<p><b>レベルIII&lt;目標&gt;</b>          (レベル3-1) (8~10年)          ・多様な価値観を理解し部署内での指導的役割を果たしている          (レベル3-2) (10年~)          ・専門的知識を持ち自部署の方向性を示す          ・管理者の補佐ができる</p>
	<p><b>ハートレベルIII</b> &lt;目標&gt;          ・看護の質を査定し質の向上に向けて後輩を支援する          ・チームメンバーの育成を行い自部署の目標設定に中心的に活動する</p>	<p><b>レベルII&lt;目標&gt;</b> (5~7年)          ・チームリーダーとして後輩育成の中心として行動できる</p>
	<p><b>ハートレベルII</b> &lt;目標&gt;          ・プリセプター、後輩指導の役割を理解し新人、中途採用者各々のレベルに合わせた指導ができる          ・教育を通じて自己成長できる</p>	<p><b>レベルI&lt;目標&gt;</b>          (レベル1-1)          (入職3ヶ月まで)          ・病院職員の一員として自覚を持って行動できる          (3ヶ月~1年)          ・指導を受けながら基本を実践できる          (レベル1-2) (2年)          ・チームメンバーとして行動できる          (レベル1-3) (3~4年)          ・チームメンバーの役割を主体的に果たすことができる</p>
<p><b>ハートレベルI</b> &lt;目標&gt;</p> <p>(レベル1-1) ・基礎知識、技術、態度を身に付け対象にマニュアルに沿った看護を提供できる          ・社会人、医療スタッフとして自覚を持ち看護師として責任ある行動がとれる</p> <p>(レベル1-2) ・個別性をふまえた看護計画、実践、評価ができる          ・主体的に看護ケアを実践し対象の反応や結果から洞察力を深める事ができる</p> <p>(レベル1-3) ・看護研究を通して人間を深く捉え洞察する事ができる          ・自律的に看護業務を遂行し後輩に指導ができる          ・自己を内観し自己理解を深める事ができる</p>		